



APRESENTAÇÃO

DPMA

Pág. 02



AÇÕES

GEPLAN
GENOR

Pág. 03

GEM
GEAV

Pág. 04



ENTREVISTA

Servidora Destaque Pág. 05



MENSAGEM

Páscoa

Pág. 07

DPMA Boletim Digital

Edição
Drayton José da Costa

Redação
Pedro Ferreira de Lima Filho

Diagramação
Luiz Eduardo Wanderley Buarque de Barros

Colaboradores

Adelle Freitas da Silva
Edvaldo da Silva Medeiros
Luiz Eduardo Wanderley Buarque de Barros
Luiz José Rodrigues dos Santos
Mauricéa Fidelis de Santana
Pedro Ferreira de Lima Filho
Rosival Romilsson de Lima

Para dúvidas, sugestões ou reclamações envie um e-mail para: planejamento@educacao.ipojuca.pe.gov.br

ENDEREÇO: PE-60, km-19, Centro, Ipojuca-PE, CEP: 55.590-000.



Apresentação

Estimados leitores,

Tentando inovar e com certa ousadia seguimos com o II DPMA Boletim Digital - quadrimestral - da Diretoria de Planejamento, Monitoramento e Avaliação da Secretaria de Educação do Ipojuca e o desafio de reportarmos aos Ipojucanos as ações desenvolvidas nesse período. Vivemos tempos difíceis, com enormes desafios para a educação brasileira, especialmente na Rede Municipal de Ensino, entretanto, acreditamos com muita esperança que estamos superando os limites individuais e coletivos impostos pelas desigualdades sociais e educacionais atenuados pela pandemia do Covid-19. Neste sentido, buscamos por meio de uma educação de qualidade e equidade para todos contribuir com o crescimento do Município.

A Diretoria é composta por quatro Gerências. A Gerência de Planejamento (GEPLAN); a Gerência de Normatização (GENOR); a Gerência de Monitoramento (GEM) e a Gerência de Avaliação (GEAV), empenhadas para exercer suas funções no pleno atendimento à comunidade escolar, ao suporte à SME-Ipojuca e à sociedade ipojucana.



Nesta Edição, estreamos a coluna de Entrevistas e teremos a satisfação de iniciarmos com a servidora Sergina Maria Batista de Almeida Soares - secretária escolar - que falará um pouco sobre sua chegada a Ipojuca, sobre o trabalho, sua função, gestão democrática da Escola.

A proposta desse boletim é tornar públicas as ações executadas por esta Diretoria, pois acreditamos que - além do aspecto ético e legal sobre compartilhar dados públicos com a sociedade - a transparência é um direito de todos, bem como o acompanhamento das ações aqui executadas diariamente.

Esperamos que gostem e aceitamos sugestões ou contribuições para as próximas Edições.

Com o carinho de sempre,

Adelle Freitas Pereira da Silva

Ações

A II Edição da DPMA Boletim Digital divulga as ações desenvolvidas por suas gerências e realizando assim sua prestação de contas a toda sociedade ipojucana.

GEPLAN

- ✓ Construção da Planilha de Monitoramento e Acompanhamento dos Planos de Ação da SME-Ipojuca.
- ✓ Orientação personalizada e individual aos gerentes e coordenadores das Diretorias.
- ✓ Monitoramento e acompanhamento das ações dos Planos de Educação, Estratégico e Governo por meio do Ciclo de PDCA amparados pelo processo das etapas: Planejar ((PLAN), Fazer (DO), Checar (CHECK) e Agir (ACT).
- ✓ Reunião do Comitê Gestor do Planejamento Estratégico da SME/Ipojuca.
- ✓ Participação do processo de formação do Programa Melhoria da Educação do Itaú Social.

O Planejamento precisa ser revistado sempre. As atualizações são imensas, a execução requer uma mudança estrutura e comportamental diuturnamente e a finalização um desafio constante diante da criticidade emergente da sociedade e do compromisso com a missão institucional desta secretaria.

GENOR

- ✓ Atendimento ao público e entidades públicas do município, facilitando a obtenção de vagas em nossas escolas.
- ✓ Reunião na sede do Conselho Tutelar de Porto de Galinhas, com a participação de representantes de mães de algumas comunidades locais, com o objeto de tratar de assuntos com relação a qualidade do ensino, cuidados no retorno às aulas durante a pandemia de COVID-19.
- ✓ Publicação de 15 Portarias, 4 Editais publicados nos canais oficiais da SME e no Bando de Leis da Prefeitura do Ipojuca.
- ✓ Participação na comissão de avaliação dos gestores e coordenadores escolares.

Agradecemos ao colaborador Lumar Henrique da Silva por todo o empenho e dedicação prestado conosco e fazemos votos de sucesso e felicidades no seu novo caminho, bem como, saudamos a mais nova servidora, Rosa Danielle Silva, que vem somar esforços, junto à equipe da GENOR.



GEM

- ✓ Atas de Resultados Finais de 2021 para conferência, orientações, validação e arquivamento no setor de Expedição de Documentos.
- ✓ Realização documental do fechamento do ano letivo 2021 e a abertura do ano letivo de 2022.
- ✓ Criação das turmas para o ano letivo de 2022 com o auxílio dos Estatísticos da DPMA, para que as escolas pudessem realizar a enturmação dos alunos da rede e matrícula dos alunos novatos.
- ✓ Monitoramento e acompanhamento de vagas em turma para alunos novatos na rede municipal de ensino.
- ✓ Atendimento aos Conselhos Tutelares de Nossa Senhora do Ó e Porto de Galinhas para explicar e buscar soluções para resolver a crescente demanda por vagas nas escolas municipais desses distritos.
- ✓ Inspeção Escolar nas escolas da rede municipal de ensino.
- ✓ Formação sobre o SEI para equipe gestora das escolas com o levantamento de 123 servidores via formulário eletrônico e articulação com a Gerência de Tecnologia e o CEMEP para realização do curso.

A Gerência de Monitoramento agradece a servidora Maria do Rosário de Oliveira pela contribuição no tempo que esteve como coordenadora dessa equipe de trabalho.

GEAV



- ✓ Envolvimento da GEAV na execução da Avaliação do Programa Tempo de Aprender, nos dias 28 e 29 de março, através de amostragem direcionada por Testes de Fluência em turmas de 1º e 2º ano do ensino fundamental na Escola Municipal Ministro Jarbas Passarinho.
- ✓ Aplicação nos dias 08 e 11 de abril da Avaliação Diagnóstica a 16.316 alunos do ensino fundamental da rede municipal de educação do Ipojuca-PE. Uma importante ferramenta que traz informações sobre o quanto os alunos dominam determinados conhecimentos e habilidades.



- ✓ Realização das Avaliações da Fluência em Leitura 2022 (Avaliação Nacional) apenas com os alunos dos segundos anos do Ensino Fundamental da rede municipal, nos dias 12 e 13 de abril.



A Gerência de Avaliação recebe um reforço que integra a nossa equipe, o servidor George Marcelino Silva.



Nesta edição a DPMA Boletim Digital inaugura a coluna de Entrevista e tem como convidada especial a servidora *Sergina Maria Batista de Almeida Soares*, secretária escolar rural, que integra a equipe da Gerência de Monitoramento (GEM) dessa Secretaria.

1 **Descreva a sua história na educação.**

Ingressei na educação em 1997, na rede municipal de São Bento – PB, onde exerci o cargo de secretária escolar até setembro de 2014. Durante esse período também assumi a função de diretora escolar adjunta, porém a minha maior satisfação foi ser secretária, onde desenvolvi serviço para a comunidade educativa e o município com muita dedicação e zelo ao serviço público.

2 **O que a levou a mudar-se para Ipojuca e como se deu seu ingresso na SME-Ipojuca?**

O que me motivou a vir para Ipojuca foi a oportunidade de reunir minha família, pois meu esposo residia em Recife-PE devido ao trabalho e eu em São Bento-PB com os filhos, e na oportunidade a cidade estava disponibilizando concurso público a ser realizado em 2013 com vagas de secretário escolar rural. Foi através deste que ingressei na SME-Ipojuca em 2014 e passei a residir nesta cidade.

Sei que o êxito das escolas não depende apenas do corpo docente ou dos gestores, os técnicos são primordiais nesse processo.

3 **Como profissional técnica do quadro do magistério do Ipojuca como você se sente?**

Me sinto realizada, pois entendo ser essa a profissão para a qual Deus me chamou, com ela posso desenvolver um serviço público de qualidade. Sei que o êxito das escolas não depende apenas do corpo docente ou dos gestores, os técnicos são primordiais nesse processo. Entretanto, ao longo do desempenho dessa função, percebo claramente o menosprezo com o qual somos tratados. Não é raro se ouvir que “secretário não faz nada” que “ganha com a cara”, entre outros. Ademais, lamento que alguns gestores municipais não reconhecem a importância desses profissionais tanto em relação ao aumento de seus salários, quanto na aprovação dos planos de Cargo e Carreiras e Vencimento dos mesmos, porém, nutro a esperança que um dia isto mude.

4 **No seu ponto de vista existe participação na gestão democrática da escola?**

Durante minha experiência como servidora pública e mãe de alunos, percebo que a gestão democrática é um tema muito discutido, delicado e assegurado por lei, todavia, não se efetiva na prática, requerendo um comprometimento e uma abertura na participação desse mecanismo de gestão que envolve a comunidade nas discussões e decisões tomadas nas escolas para um melhor funcionamento do sistema de ensino e pertencimento da parceria escola-sociedade-família.



5

Para você existe diferença entre o tratamento dispensado para os cargos técnicos e os professores do quadro do magistério do Ipojuca? Qual seria sua sugestão para essa questão?

Sim, infelizmente existe. Como profissional, percebo e sinto que muitas vezes somos deixados de lado em processos significativos para o bom andamento da rede municipal do Ipojuca, a qual faço parte. Algumas sugestões para solucionar essas diferenças seriam: a valorização profissional dos técnicos; a abertura de novas vagas para o cargo de secretário e demais profissionais da educação por meio de concurso público; o estabelecimento da comemoração alusiva ao dia do secretário escolar, 30 de setembro.

Devemos nos unir para lutarmos por reconhecimento e valorização enquanto profissionais do quadro do magistério, entendendo a relevância da nossa participação no êxito da educação do Ipojuca

6

Qual sua opinião sobre o Sistema Educacional do Ipojuca (SEI- Ipojuca) que auxilia no desenvolvimento do seu trabalho?

É uma valiosa ferramenta que auxilia no trabalho do secretário escolar. Como trabalhei muitos anos datilografando e na escrita manual de documentos, é um verdadeiro achado científico. Vejo a ferramenta digital do Sei como um recurso indispensável, pois facilita todo o trabalho com matrículas, transferências e localização do histórico do aluno e fornece todos os dados relativos ao desempenho dos alunos e trabalho dos professores.

7

Quais as principais dificuldades enfrentadas em ser secretária escolar rural no município do Ipojuca?

Uma das dificuldades enfrentadas é o fato de trabalhar fora das dependências escolares e não conviver com a realidade vivenciada da escola, porém entendo que isto não seria possível porque trabalhamos com áreas que abrangem mais de uma unidade escolar e muitas vezes de difícil acesso. Além disso, a infraestrutura das escolas rurais não possibilita o atendimento adequado a comunidade educativa, pela falta de espaço físico de secretaria, a dificuldade de acesso à internet, e as demandas que muitas vezes recebemos fora de nossas atribuições. Mesmo assim, procuramos manter o bom desenvolvimento do trabalho dentro de nossas possibilidades.

8

Deixe sua mensagem para os atuais e futuros profissionais do quadro magistério do Ipojuca.

O que posso dizer é que nós hoje temos ao nosso favor, melhores condições de trabalho devido o avanço das tecnologias de comunicação e informação. Que esse avanço também requer de nós maior aperfeiçoamento e formação específica para o desempenho do serviço público com excelência. Devemos nos unir para lutarmos por reconhecimento e valorização enquanto profissionais do quadro do magistério, entendendo a relevância da nossa participação no êxito da educação do Ipojuca, pois não podemos nos curvar a um tratamento desigual nem ao menosprezo por parte de quem quer que seja.

Entrevista por:
Mauricéa Fidelis de Santana

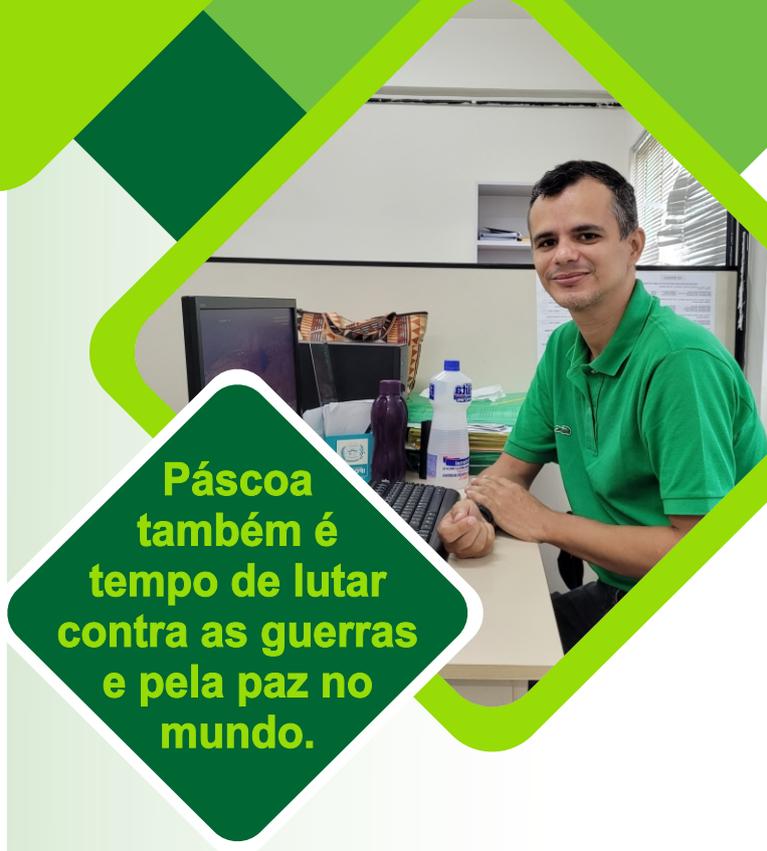


Mensagem de Páscoa

Prezadas e prezados amigos de nosso querido Ipojuca.

Para a Igreja Católica, ainda é Páscoa. Assim, faço este texto para desejar a todo o povo de Ipojuca uma Feliz e Abençoada temporada Pascal. Como todos sabem, a Páscoa para os cristãos é diferente dessa festa para os hebreus. Para eles, era só libertação da escravidão do Egito. Para os cristãos, é tempo de renovação espiritual, de fortalecimento da fé, de homenagear o Filho de Deus.

Na verdade, nossa Páscoa também deve ter uma finalidade libertadora: muitos cristãos ainda precisam se libertar da escravidão política e religiosa fundamentalista. Para Deus não há dois lados. Para ELE, existe o Ser Humano, portanto o homem e a mulher. Páscoa também é tempo de lutar contra as guerras e pela paz no mundo. Para muitos cristãos brasileiros, nem parece que a Ucrânia está sendo destruída.



Páscoa também é tempo de lutar contra as guerras e pela paz no mundo.

Precisamos aproveitar a Páscoa para agradecer a Deus pelo arrefecimento da pandemia do Covid-19. Ela ainda não acabou, mas é preciso comemorar os 80% da população vacinada. É preciso, portanto, falar de paz, de saúde, de cuidados com os semelhantes e não só de morte.

Finalmente, é impossível evitar a política, no sentido aristotélico da palavra, mas precisamos fazê-la com “P” maiúsculo, sem partidarismo polarizado, mas, sim uma política propositiva, isto é, para todos. Assim, é com o espírito fraterno que me dirijo a todo o povo de Ipojuca, nessa segunda edição do DPMA Boletim Digital.

Com meu abraço cordial e fraterno,

Pedro Ferreira de Lima Filho
Coordenador da GEPLAN